

**FEDERATA E BOKSIT
E KOSOVËS**



**BOXING FEDERATION
OF KOSOVA**

Tel/Fax: +383 38 247 578; Mob: +383 44 112824,44 208 215 E-mail: fboxk@hotmail.com
Adress: Str. Agim Ramadani no: 43, House of Sport I floor no3, 10000 Pristina, Kosova
NLB Bank No: 1701001010850503

Në bazë të nenit 30 nënpika 12 e Statutit të Federatës të Boksit e Kosovës, Bordi i FBOXK-se, në mbledhjen e vet të mbajtur më 18.06.2022 miratoi këtë:

RREGULLORE

KODIT ETIK - AIBA

Prishtinë 18.06.2022

PARATHËNIE

AIBA është përgjegjëse për të ruajtur integritetin dhe reputacionin e boksit në nivel ndërkombëtar.

AIBA është duke u përpjekur për të mbrojtur imazhin dhe reputacionin e boksit nga çdo rrezik apo dëmtim si rezultat i paligjshmërisë, sjellje imorale ose joetike. Për këtë qëllim, ky Kod përcakton të detyrueshme rregullat e sjelljes brenda AIBA-s dhe komunitetit të boksit në përgjithësi. Sjellja e personave të mbuluar nga ky Kod do të pasqyrojnë faktin se ata mbështesin parimet dhe objektivat e AIBA-s dhe përmbahen nga asgjë që mund të jenë të dëmshme për këto parime dhe objektiva

INTERPRETIMI

1.1 Termat me shkronjë të madhe të përdorur në këtë Kod do të kenë kuptimin që u përshkruhet në Kushtetuta.

1.2 Termat e mëposhtëm – të përdorur vetëm në këtë Kod – kanë kuptimet që u jepen në këtë Kod artikull:

“Parimet etike të AIBA-s” do të kenë kuptimin e parashikuar në nenin 4.1 (a) të këtij Kodi;

“Politikë kundër ngacmimit” nënkupton Politikën kundër ngacmimit të AIBA-s;

“Trajneri” nënkupton çdo individ që organizon, mbikëqyr dhe/ose drejton trajnimin e Boksierëve në mënyrë që ata të arrijnë potencialin e tyre më të mirë;

“Kod” nënkupton këtë Kod Etike të AIBA-s;

“Kushtetuta” nënkupton Kushtetutën e AIBA-s të miratuar më 13 dhjetor 2020, së bashku me të gjitha ndryshimet e mëvonshme;

“Politika e Konfliktit të Interesit” nënkupton politikën e Konfliktit të Interesit të AIBA-s;

“Kodi Disiplinor” nënkupton Kodin Disiplinor të AIBA-s;

“Zyrtar i integritetit” nënkupton një person të caktuar nga Bordi për të hetuar dhe ndjekur penalisht para Komisionit të Etikës dhe/ose Komisionit Disiplinor çdo shkelje të AIBA-s

Rregulloret (duke përfshirë rregullat e sjelljes të përcaktuara në seksionin 4);

“Menaxheri” nënkupton një person që ofron shërbime ndihmëse në karrierë për një Boksier dhe që është

njohur në këtë status brenda juridiksionit të Federatës Kombëtare me anë të licencimi, kontrata etj.;

“Promovues” nënkupton një person që është përgjegjës për organizimin e Konkurseve dhe që është

njohur në këtë status brenda juridiksionit të Federatës Kombëtare me anë të licencimi, kontrata etj.

1.3 Në këtë Kod, përveç nëse përcaktohet ndryshe:

a) referimet për nene janë referenca për nenet e këtij Kod;

b) nëse nuk specifikohet ndryshe më poshtë, referencat për një "person" do të interpretohen si

për të përfshirë çdo individ, firmë, kompani, korporatë, korporatë trupore, qeveria, shteti ose agjencia e një autoriteti ose qeverie shtetërore, lokale ose bashkiake

organ ose ndonjë sipërmarrje të përbashkët, shoqatë, federatë, konfederatë ose partneritet

(nëse kanë apo jo personalitet juridik të veçantë);

c) një referencë për ndonjë nga rregulloret, ose për ndonjë dispozitë ose dispozitë në a

rregullore, do të interpretohet, përveç rasteve kur konteksti kërkon ndryshe, duke përfshirë

një referencë për çdo ndryshim ose zëvendësim të bërë herë pas here;

dhe

d) në rast mospërputhjeje ndërmjet këtij Kodi dhe Kushtetutës, Kushtetuta do të mbizotërojë.

1.4 Të gjithë titujt dhe titujt në këtë Kod janë futur vetëm për lehtësi referimi dhe mund

të mos konsiderohet si një ndihmë për interpretimin e tij

SEKSIONI 2 – KOMITETI ETIK

4 Roli i Komisionit të Etikës

4.1 Roli i Komisionit të Etikës do të jetë:

(a) të ndihmojë AIBA-n në zhvillimin dhe rishikimin e një kuadri parimesh etike të bazuara në

ato që gjenden në Kartën Olimpikë (“Parimet Etike të AIBA-s”);

(b) të japë këshilla dhe ndihmë të tjera për organet e qeverisjes së AIBA-s dhe për Komitetet e AIBA-s me synimin për të siguruar që Parimet Etike të AIBA-s janë zbatohet në praktikë sipas synimit;

(c) të hetojë çdo çështje që ai percepton se mund të shkelë Parimet Etike të AIBA-s - qoftë me mocion të tij ose me referim nga Bordi ose një organ tjetër brenda AIBA - dhe nxjerr vendimet e nevojshme siç parashikohet në nenin 9 më poshtë;

(d) të ndihmojë AIBA-n në identifikimin dhe zgjidhjen e çdo konflikti interesi brenda AIBA-s me bazë

mbi Politikën e Konfliktit të Interesit të AIBA-s që do të pranohet nga Bordi;

(e) kryen detyrat e kërkuara nga neni 26.2 i Kushtetutës; dhe

(f) kryen detyra të tilla që mund të kërkohen nga nenet 27.1 deri në 27.3 të Kushtetutës.

4.2 Komisioni i Etikës do të përcaktojë nëse secili kandidat për zgjedhje në detyrë apo jo

në Bord plotëson kriteret e përshtatshmërisë të përfshira në nenet 26.1 dhe 26.2 të Kushtetuta dhe përcaktimin e saj ia jep Zyrës Qendrore të AIBA-s.

4.3 Komisioni i Etikës mund të ketë edhe përgjegjësi të tjera në pajtim me Kushtetutën,

Rregulloret dhe/ose vendimet e Kongresit dhe/ose të Bordit.

5 Përbërja e Komisionit të Etikës

5.1 Komisioni i Etikës përbëhet nga Kryesuesi dhe anëtarët e tjerë të emëruar në në përputhje me Kushtetutën. Kërkesat për anëtarët e Komisionit të Etikës janë përcaktuar me Kushtetutë, duke përfshirë nenet 36.6 dhe 36.7 të Kushtetutës.

5.2 Kryesuesi i Komisionit të Etikës:

(a) me ndihmën e Zyrës Qendrore të AIBA-s, të marrë të gjitha hapat që mund të jenë të nevojshme

në përgatitje për mbledhjet e Komisionit të Etikës;

(b) kryeson mbledhjet e Komisionit të Etikës, përveç siç parashikohet në nenin 5.3;

(c) të udhëheqë diskutimin dhe të sigurojë mbarëvajtjen e mbledhjeve të Etikës Komiteti;

(d) nënshkruan vendime dhe dokumente të tjera në emër të Komisionit të Etikës;

(e) të informojë anëtarët e Komisionit të Etikës për çdo çështje të veçantë që bie

brenda fushëveprimit të rolit të Komisionit të Etikës; dhe

(f) vepron si zëdhënës dhe i raporton Bordit dhe Kongresit mbi aktivitetet e Komiteti;

(g) të përmbushë detyra të tjera sipas Kushtetutës ose rregulloreve.

5.3 Në rast se Kryetari i Komisionit të Etikës nuk mund të kryejë detyrat e tij/saj, anëtarët e Komisionit të Etikës emërojnë një ushtrues detyre të kryesuesit nga radhët

numrin e tyre. Një ushtrues detyre i kryesuesit të mbledhjes do të ushtrojë më pas detyrat

referuar në nenin 5.2.

5.4 Komisioni i Etikës do të asistohet nga një sekretar i caktuar nga Zyra Qendrore e AIBA-s.

6 Mbledhjet e Komisionit të Etikës

6.1 Komisioni i Etikës mbledhet sa herë që është e nevojshme.

6.2 Mbledhjet e Komisionit të Etikës mund të mbahen personalisht ose me anë të telekomunikacionit. Takimi i telekomunikacionit mund të mbahet me telefon ose me lidhje audiovizive.

6.3 Kuorumin për mbledhjen e Komisionit të Etikës e përbën prania në mbledhje e tillë prej jo më pak se gjysma plus një të anëtarëve. Anëtarët e Etikës Komisioni duhet të marrë pjesë personalisht në mbledhjet e tij; personat shoqërues apo zëvendësuesit nuk janë pranohen në takime të tilla.

6.4 Të gjithë anëtarët e Komisionit të Etikës kanë të drejtë të votojnë për të gjitha çështjet që vihen në votim në takime; përveç çdo anëtari të Komisionit të Etikës me konflikt interesi lidhur me këtë çështje nuk ka të drejtë të votojë për të njëjtën.

6.5 Diskutimet e mbledhjeve të Komisionit të Etikës janë dhe mbeten konfidenciale.

6.6 Pjesa operative e çdo vendimi të marrë nga Komisioni i Etikës do të publikohet në nr

Faqja zyrtare e AIBA-s. Komisioni i Etikës mund të vendosë të publikojë çdo vendim të marrë nga

me arsyetim, subjekt i çdo redaktimi që e gjykon të arsyeshme.

6.7 Vendimet e Komisionit të Etikës merren me shumicën e votave të të pranishmëve në mbledhje

takimet. Në rast të votave të barabarta, Kryesuesi do të ketë votën vendimtare.

7 Gjuha zyrtare

7.1 Anglishtja do të jetë gjuha zyrtare e punës e Komisionit të Etikës.

7.2 Të gjithë anëtarët e Komisionit të Etikës duhet të zotërojnë mirë gjuhën angleze.

8 Dëmshpërblimet dhe shpenzimet

8.1 Anëtarët e Komisionit të Etikës do të dëmshpërblehen nga AIBA në lidhje me çdo pretendim

nga çdo palë e tretë që rrjedh nga kryerja e detyrave të tyre si anëtarë të Etikës Komiteti.

8.2 Anëtarët e Komisionit të Etikës shërbejnë si vullnetarë. Udhëzimet financiare të AIBA-s do të

aplikoni në lidhje me kostot e udhëtimit dhe të akomodimit, si dhe për një kompensim mëditje për të mbuluar kostot e tjera të tyre.

8.3 Bordi mund të vendosë t'u paguajë para shtesë anëtarëve të Komisionit të Etikës, ose të

t'i ndajë një buxhet Komisionit të Etikës, në rastet kur kërkohet punë e jashtëzakonshme ose ngarkesa të anëtarëve të tillë.

9 Juridiksioni i Komisionit të Etikës për nxjerrjen e vendimeve

9.1 Komisioni i Etikës ka juridiksion për të vendosur sanksione për çdo shkelje të rregullave të

sjelljen e përcaktuar në nenin 4 të këtij Kodi.

9.2 Kryesuesi i Komisionit të Etikës mund të marrë vendime i vetëm:

(a) në rast të rastit urgjent;

(b) për ratifikimin e marrëveshjes për pranimin e fajësisë së lidhur ndërmjet një personi të akuzuar dhe

Zyrtar i Integritetit;

(c) shqiptojë, ndryshojë dhe anulojë sanksionin e përkohshëm.

9.3 Kur një shkelje e rregullave të sjelljes të përcaktuara në nenin 4 të këtij Kodi prek një të vetëm

Konfederata ose një Federatë e vetme Kombëtare, organi përkatës gjyqësor i tillë Konfederata ose Federata Kombëtare do të ketë juridiksion mbi këtë shkelje. Etika Komisioni ka juridiksion mbi rastet e tilla kur nuk është hetuar dhe gjykohet, dhe/ose nuk mund të pritët të hetohet dhe gjykohet, nga gjyqësori përkatës

organet e Konfederatës ose Federatës Kombëtare përkatëse. Në veçanti, nuk duhet procedurat e duhura të ndërmerren në nivel të një Konfederate ose Federate Kombëtare brenda

tre muaj nga momenti kur çështja u bë e ditur për AIBA-n, Komisioni i Etikës do të

të ketë të drejtë të shqyrtojë çështjen përkatëse.

10 Rregullat Procedurale

Procedurat para Komisionit të Etikës do të zhvillohen në përputhje me procedurat

Rregullat e miratuara nga Bordi

SEKSIONI 3 – SANKSIONET

11 Bazat për Sanksionet

11.1 Komisioni i Etikës mund të shqiptojë sanksionet e përshkruara në këtë Kod.

11.2 Nëse nuk është përcaktuar ndryshe, shkeljet e këtij Kodi do t'i nënshtrohen sanksioneve të përcaktuara

në këtë Kod, qofshin veprime të kryera apo mosveprime, nëse janë kryer me dashje ose nga pakujdesia, pavarësisht nëse shkelja përbën apo jo një akt apo tentativë,

9

dhe nëse palët kanë vepruar si kryesuese, bashkëpunëtore apo nxitëse.

12 Lloji i sanksioneve

12.1 Shkel rregullat e sjelljes të përcaktuara në nenin 4 të këtij Kodi nga personat e lidhur me këtë

Kodi dënohet me një ose më shumë nga sanksionet e mëposhtme:

(nje paralajmerim;

(b) gjobë;

(c) anulimi i rezultatit të një meç;

(d) heqja e titullit/kthimi i një çmimi;

(e) pezullimi i një zyrtari, boksieri, trajneri, menaxheri ose promovuesi për një periudhë të caktuar;

(f) pezullim ose ndalim i përhershëm nga ushtrimi i disa aktiviteteve të boksit (përfshirë

funksionet administrative dhe ekzekutive);

(g) pezullim ose ndalim i përhershëm për të marrë pjesë në të gjitha aktivitetet e boksit (përfshirë

funksionet administrative dhe ekzekutive);

(h) ndalimi nga vendi i konkurrimit.

12.3 Gjobat sipas këtij Kodi do të jenë deri në 50.000 CHF dhe do të fiksohen sipas gjykimit të

Komisioni i Etikës.

12.4 Kohëzgjatja e çdo sanksioni të specifikuar në nenin 12.1 (lit. e – h) do të jetë deri në maksimum

prej 4 (katër) vjetësh për veprën e parë, sipas gjykimit të Komisionit të Etikës, përveç rasteve

rrethanat e jashtëzakonshme lejojnë një sanksion me kohëzgjatje më të gjatë, duke përfshirë ndoshta a

sanksion i përjetshëm.

13 Sanksionet e përkohshme

13.1 Në çdo kohë gjatë një hetimi, Kryesuesi i Komisionit të Etikës mbi Kërkesa e motivuar e Zyrtarit të Integritetit mund të aplikojë sanksione të përkohshme për të siguruar që procedurat hetimore të mos ndërhyjnë ose kur shkelet prima i këtij Kodi facie duket se është kryer dhe një vendim mbi themelin e çështjes mund të mos jetë marrë mjaft herët, por integriteti i sportit kërkon zbatimin e sanksionit të përkohshëm.

13.2 Sanksionet e përkohshme mund të jenë të vlefshme për një maksimum prej nëntëdhjetë (90) ditësh. Kohëzgjatja e sanksionet e përkohshme do të merren parasysh në vendimin përfundimtar.

13.3 Vendimi për zbatimin e sanksioneve të përkohshme i jepet palës së interesuar 10 në formë të shkruar me arsyetime.

13.4 Pala e interesuar mund të paraqesë ankesë kundër sanksioneve të përkohshme në Gjykatën e Arbitrazhi për Sport (CAS) brenda tridhjetë (30) ditëve nga njoftimi i provizorit sanksionet.

14 Pezullimi i Sanksioneve dhe Periudha e Provës

14.1 Me kërkesë të palës përkatëse, Komisioni i Etikës mund të vendosë që ta pezullojë atë sanksioni i përcaktuar në nenin 12.1 (lit. e – h) të këtij Kodi, plotësisht ose pjesërisht. Personi i provës periudha do të jetë nga një deri në pesë vjet.

14.2 Nëse personi që përfiton nga sanksioni i pezulluar kryen ndonjë shkelje tjetër të këtij Kodi ose të Kodit Disiplinor ose të çdo Rregulloreje tjetër të AIBA-s gjatë periudhës së provës, pezullimi do të revokohet automatikisht dhe do të zbatohet plotësisht sanksioni fillestar dhe shtuar në sanksionin e vendosur për shkeljen e re

15 Përcaktimi i sanksioneve

15.1 Me rastin e shqiptimit të sanksionit, Komisioni i Etikës merr parasysh të gjitha faktet relevante në këtë rast, duke përfshirë natyrën e veprës penale; interesi substancial për të penguar të ngjashme sjellje të pahijshme; ndihmën dhe bashkëpunimin e shkelësit me Komitetin e Etikës; të motivi; rrethanat; shkalla e fajit të shkelësit; masën në të cilën shkelësi pranon përgjegjësinë dhe nëse personi e ka zbutur fajin e tij duke e kthyer atë

avantazhi i marrë, aty ku është e aplikueshme.

15.2 Në rast të rrethanave lehtësuese, dhe nëse konsiderohet e përshtatshme duke marrë parasysh të gjitha

rrethanat e rastit, Komisioni i Etikës mund të shkojë nën sanksionin minimal dhe/ose vendos për shqiptimin e sanksioneve alternative të përcaktuara në nenin 12.1 të këtij Kodi.

15.3 Shkeljet e përsëritura do të konsiderohen rrethana rënduese, duke lejuar Etikën

Komisioni të kalojë kufirin maksimal të parashikuar për shkelje të rregullit përkatës, si

të përcaktuara në këtë Kod.

15.4 Kur janë kryer më shumë se një shkelje, sanksioni është i ndryshëm nga ai monetar

Sanksionet do të bazohen në shkeljen më të rëndë dhe do të rriten sipas rastit, në varësi

mbi rrethanat specifike.

15.5 Përveç nëse ky Kod përmend ndryshe, Komisioni i Etikës do të vendosë për fushëveprimin dhe

kohëzgjatja e çdo sanksioni

16 Territori i Sanksioneve

16.1 Përveç nëse vendos ndryshe nga Komisioni i Etikës, çdo sanksion i vendosur sipas këtij Kodi

do të aplikohet në mbarë botën.

16.2 Me vendim të Komisionit të Etikës, sanksionet mund të kufizohen në një zonë gjeografike ose

për një ose më shumë kategori specifike ndeshjesh ose garash.

17 Periudha e kufizimit

17.1 Sipas nenit 17.2, asnjë sanksion nuk mund të shqiptohet për një vepër që ka ndodhur më shumë

se 3 vjet para fillimit të procedurës në lidhje me atë vepër.

17.2 Veprat penale nga nenet 21 (Konflikti i interesave), 25 (Ryshfeti dhe korrupsioni), 26

(Shpërdorimi dhe shpërdorimi i fondeve), 29 (Mbrojtja e integritetit fizik dhe mendor),

30 (Falsifikim dhe falsifikim), 32 (Baste dhe aktivitete të ngjashme), 33

(Manipulim i

Ndeshjet ose Garat e Boksit) të këtij Kodi mund të sanksionohen me kusht që përkatës

vepra penale ka ndodhur më pak se 10 vjet para fillimit të procedurës në lidhje me këtë

ndaj asaj vepre penale.

17.3 Afati i parashkrimit fillon në ditën në të cilën pretendohet se është kryer vepra penale

i përkushtuar; ose nëse vepra e supozuar ka zgjatur për një periudhë të caktuar, nga dita në të cilën ajo

përfundoi.

17.4 Afati i parashkrimit, kur është e aplikueshme, ndërpritet aty ku janë procedurat penale

hapur zyrtarisht kundër një personi të lidhur nga ky Kod gjatë një procedimi të tillë.

17.5 Për qëllim të këtij neni 17, fillimi i procedurës do të konsiderohet se ndodh me njoftimin e parë nga AIBA, Zyrtari i Integritetit ose Komisioni i Etikës për

personi në fjalë se do të ndërmerret një hetim.

SEKSIONI 4 – RREGULLAT E SJELLJES

18 Parimet e Përgjithshme të Sjelljes

18.1 Personi i detyruar nga ky Kod duhet të respektojë parimet e mëposhtme:

(a) dinjiteti njerëzor;

(b) mosdiskriminimi, qoftë në bazë të racës, gjinisë, kombësisë, origjinës etnike, feja, mendimet filozofike ose politike, preferencat seksuale ose ndonjë bazë tjetër;

12

(c) jodhuna, duke përfshirë abstenimin nga çdo lloj presioni dhe ngacmimi, qoftë fizike, mendore, profesionale apo seksuale;

(d) miqësinë, ndihmën e ndërsjellë dhe lojën e ndershme;

(e) integriteti;

(f) transparencë;

(g) prioritet ndaj interesave të sportit të boksit dhe të sportistëve në lidhje me financat

interesat;

(h) qëndrueshmëria;

(i) neutraliteti politik;

(j) promovimi i idealeve të Lëvizjes Olimpike.

18.2 Çdo person i lidhur me këtë Kod duhet të jetë i vetëdijshëm për rëndësinë e detyrave të tij për të përmbushur

me parimet e përgjithshme të sjelljes të lartpërmendura dhe rregullat e tjera të sjelljes të specifikuar

në këtë Kod. Personi i detyruar nga ky Kod do të përmbushë dhe ushtrojë detyrat e tij dhe

përgjegjësitë me zell, veçanërisht në lidhje me çështjet që lidhen me financat.

18.3 Çdo person i detyruar nga ky Kod duhet të përmbahet nga çdo aktivitet apo sjellje apo çdo tentativë aktivitet ose sjellje që mund të shkaktojë shfaqjen ose dyshimin për sjellje të pahijshme.

19 Neutraliteti dhe besnikëria

19.1 Në marrëdhëniet me institucionet qeveritare, organizatat kombëtare dhe ndërkombëtare,

shoqatat dhe grupimet, çdo person i detyruar nga ky Kod, përveç respektimit të rregullat bazë të nenit 18, mbeten politikisht neutrale, në përputhje me parimet dhe objektivat e AIBA-s, Konfederatave dhe Federatave Kombëtare dhe në përgjithësi vepron në një mënyrë në përputhje me funksionin dhe integritetin e tyre.

19.2 Çdo person i lidhur me këtë Kod do të ketë detyrë fiduciare ndaj AIBA-s, Konfederatave dhe

Federatat Kombëtare dhe do të demonstrojnë një besnikëri të përgjithshme ndaj këtyre organizatave.

20 Konfidencialiteti

20.1 Në varësi të funksionit të tij, informacionet e natyrës konfidenciale i zbulohen çdo personi

i lidhur me këtë Kod gjatë ushtrimit të detyrës do të trajtohet si konfidencial ose sekret, nëse

informacioni jepet me kuptimin ose komunikimin e konfidencialitetit.

20.2 Detyrimi për të respektuar konfidencialitetin mbijeton pas përfundimit të çdo marrëdhënieje e cila e bën një person subjekt të këtij Kodi.

21 Konflikti i interesave

21.1 Çdo person i lidhur me këtë Kod duhet të pajtohet me Politikën e Konfliktit të Interesit.

21.2 Çdo person i lidhur me këtë Kod nuk do të kryejë detyrat e tij (në veçanti, përgatitjen ose

pjesëmarrja në marrjen e një vendimi) në situata në të cilat një ekzistues ose potencial

konflikti i interesit mund të ndikojë në një performancë të tillë. Një konflikt interesi lind nëse një person

i detyruar nga ky Kod ka ose duket se ka interesa dytësore që mund të ndikojnë në të

aftësia për të kryer detyrat e tij me integritet në mënyrë të pavarur dhe të qëllimshme.

Interesat dytësore përfshijnë, por nuk kufizohen në, përfitimin e ndonjë avantazhi të mundshëm për të

vetë personat e lidhur nga ky Kod ose palët e lidhura.

21.3 Para se të zgjidhet, emërohet, punësohet ose kontraktohet, personi i lidhur me këtë Kod

të zbulojë çdo marrëdhënie dhe interes që mund të çojë në situata të konfliktit të interesit në

kontekstin e aktiviteteve të tij të ardhshme.

21.4 Personi i lidhur me këtë Kod nuk duhet të kryejë detyrat e tij (në veçanti përgatitjen, ose

pjesëmarrja në marrjen e një vendimi) në situata në të cilat ekziston rreziku që a konflikti i interesit mund të ndikojë në një performancë të tillë. Çdo konflikt i tillë duhet të ndodhë menjëherë

zbulohen dhe njoftohen organizatës për të cilën vepron personi i lidhur nga ky Kod detyrat e tij (në kuadër të AIBA-s një njoftim i tillë do t'i bëhet Komisionit të Etikës). Të

organizata përkatëse do të marrë një vendim (në kuadër të AIBA-s, ky vendim do të merret nga

Komisioni i Etikës) nëse ekziston një konflikt interesi dhe nëse ai ndikon në performancën e

detyrat e një personi të lidhur nga ky Kod.

22 Dhuratat dhe përfitimet e tjera

22.1 Një person i detyruar nga ky Kod mund të ofrojë ose pranojë vetëm dhurata ose përfitime të tjera për dhe nga

persona brenda ose jashtë AIBA-s, ose në bashkëpunim me ndërmjetës ose palë të lidhura

ku dhuratat ose përfitimet e tilla:

(a) kanë vlerë simbolike ose të parëndësishme;

(b) nuk ofrohen apo pranohen si një mënyrë për të ndikuar te personat e detyruar nga ky Kod

të ekzekutojnë ose të lënë jashtë një akt që lidhet me veprimtaritë e tyre zyrtare ose është në kuadër të tyre

diskrecioni;

(c) nuk ofrohen ose pranohen në kundërshtim me detyrat e personave të lidhur nga kjo

Kodi;

(d) të mos krijojë ndonjë përfitim të panevojshëm monetar ose ndonjë avantazh tjetër; dhe

(e) të mos krijojë një konflikt interesi.

Çdo dhuratë ose përfitim tjetër që nuk i plotëson të gjitha këto kritere është i ndaluar.

22.2 Nëse dyshoni, dhuratat ose përfitimet e tjera nuk do të pranohen, jepen, ofrohen, premtohen, merren,

të kërkuara ose të kërkuara. Në të gjitha rastet, personat e lidhur nga ky Kod nuk pranojnë, japin, ofrojnë, premtori, merrni, kërkon ose kërkon nga kushdo brenda ose jashtë AIBA-s, ose në lidhje me ndërmjetës ose palë të lidhura, siç përcaktohet në këtë Kod, para në çdo shumë ose formë.

Nëse refuzimi i dhuratës ose përfitimit do të ofendonte dhënësin për shkak të normave kulturore, personat e lidhur nga ky Kod mund të pranojnë dhuratën ose përfitimin në emër të tyre përkatës organizata dhe do ta raportojë atë dhe do ta dorëzojë atë, aty ku është e aplikueshme, menjëherë pas kësaj tek organi kompetent.

23 Komisioni

Përveç rasteve kur mbulohet nga një marrëveshje e mirëfilltë tregtare, një person i detyruar nga ky Kod nuk do të bëjë këtë pranojnë, japin, ofrojnë, premtori, marrin, kërkojnë ose kërkojnë komision për veten e tyre ose të tretë palët për negocimin e marrëveshjeve ose kryerjen e punëve të tjera në lidhje me detyrat e tij.

24 Shpërdorimi i pozitës

Personi i detyruar nga ky Kod nuk duhet të abuzojë me pozitën e tij në asnjë mënyrë, veçanërisht për të marrë avantazhin e pozicionit të tij për qëllimet ose përfitimet e tij private ose qëllimet private ose përfitimet e lidhura partive.

25 Ryshfeti dhe Korrupsioni

25.1 Personi i lidhur me këtë Kod nuk duhet të pranojë, të japë, të ofrojë, të premtori, të marrë, të kërkojë ose të kërkojë çdo përfitim personal ose të panevojshëm në para ose përfitim tjetër për të marrë ose mbajtur biznes ose çdo avantazh tjetër të pahijshëm për ose nga kushdo. Veprime të tilla janë të ndaluara pavarësisht nga nëse kryhet në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë nëpërmjet, ose në lidhje me, palët e treta. Në veçanërisht, një person i detyruar nga ky Kod nuk duhet të pranojë, të japë, të ofrojë, të premtori, të marrë, të kërkojë ose të kërkojë ndonjë përfitim personal ose të panevojshëm në para ose përfitim tjetër për ekzekutimin ose

mosveprimi i një veprimi që lidhet me veprimtarinë e tij zyrtare dhe është në kundërshtim me detyrat ose me rënien e tij brenda diskrecionit të tij.

25.2 Personi i detyruar nga ky Kod duhet të përmbahet nga çdo veprimtari apo sjellje që mund të shkaktojë për paraqitjen ose dyshimin për shkelje të këtij neni Keqpërdorimi dhe shpërdorimi i fondeve

26.1 Personi i detyruar nga ky Kod nuk duhet të shpërdorojë apo keqpërdor fondet e AIBA-s.

Konfederatat dhe Federatat Kombëtare, në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë nëpërmjet, ose në lidhje me palët e treta.

26.2 Personi i detyruar nga ky Kod duhet të përmbahet nga çdo veprimtari apo sjellje që mund të shkaktojë për paraqitjen ose dyshimin për shkelje të këtij neni.

27 Detyra e Bashkëpunimit

27.1 Personat e lidhur me këtë Kod do të ndihmojnë dhe bashkëpunojnë me vërtetësi, plotësisht dhe në mirëbesim me Komisionin e Etikës dhe Zyrtarin e Integritetit në çdo kohë, pavarësisht nëse ai është

i përfshirë në një çështje të caktuar si palë, si dëshmitar ose në ndonjë rol tjetër.

Kjo kërkon,

ndër të tjera, respektimin e plotë të kërkesave të Komisionit të Etikës dhe Zyrtarit të Integritetit,

duke përfshirë pa kufizim kërkesat për sqarimin e fakteve; japin dëshmi me gojë ose me shkrim;

të paraqesë informacion, dokumente ose materiale të tjera; dhe të zbulojë detaje në lidhje me të ardhurat dhe

financat, nëse Komisioni i Etikës ose Zyrtari i Integritetit e gjykon të nevojshme.

27.2 Personi i detyruar nga ky Kod i cili kërkohet të bashkëpunojë me Komisionin e Etikës ose me

Zyrtari i integritetit në një rast konkret, pavarësisht nëse është i përfshirë si palë, si

a

dëshmitari, ose në ndonjë rol tjetër, do të trajtojë në mënyrë rigoroze informacionin e dhënë dhe përfshirjen e tij

në mënyrë konfidenciale, përveç nëse udhëzohet ndryshe nga Komisioni i Etikës ose Zyrtari i Integritetit.

27.3 Personi i detyruar nga ky Kod nuk duhet të ndërmarrë asnjë veprim që ka për qëllim realisht ose në dukje

pengojnë, shmangin, parandalojnë ose përndryshe ndërhyjnë në çdo etikë aktuale ose të mundshme procedurat.

27.4 Në lidhje me çdo procedurë etike aktuale ose të mundshme, një person i detyruar nga ky Kod nuk duhet të fshehë asnjë fakt material; të bëjë ndonjë deklaratë materiale të rreme ose mashtruese ose përfaqësim; ose të paraqesë ndonjë informacion jo të plotë, materialisht të rremë ose mashtrues ose material tjetër.

27.5 Personi i lidhur me këtë Kod nuk duhet të ngacmojë, frikësojë, kërcënojë apo hakmerret kundër dikujt për çfarëdo arsye që lidhet me ndihmën aktuale, të mundshme ose të perceptuar të atij personi ose bashkëpunim me Komisionin e Etikës ose Zyrtarin e Integritetit

28 Përfaqësimi i papërshtatshëm

Një person që përfaqëson AIBA-n, një Konfederatë ose Federatë Kombëtare në një organ të jashtëm

janë të detyruar të ndërhyjnë dhe të votojnë në përputhje me udhëzimet që kanë
16

marrë nga autoriteti kompetent i organizatës që ai përfaqëson. Personi i tillë do të mos pranoni asnjë udhëzim se si të votoni nga ndonjë palë e tretë.

29 Shkelja e politikës kundër ngacmimit

29.1 Shkelja e politikës kundër ngacmimit është e ndaluar.

29.2 Personi i lidhur me këtë Kod do të sanksionohet për çdo shkelje të politikës kundër ngacmimit siç përshkruhet në këtë Politikë.

30 Falsifikim dhe falsifikim

Personit të detyruar nga ky Kod i ndalohet të falsifikojë një dokument, të falsifikojë një autentik

dokument ose duke përdorur një dokument të falsifikuar ose të falsifikuar.

31 Diskriminimi dhe shpifja

31.1 Personi i lidhur me këtë Kod nuk duhet të cenojë dinjitetin ose integritetin e një vendi privat.

person ose grup njerëzish nëpërmjet fjalëve përçmuese, diskriminuese ose denigruese ose

veprime për shkak të racës, ngjyrës së lëkurës, përkatësisë etnike, kombësisë, origjinës sociale, gjinisë,

paaftësia, gjuha, feja, opinioni politik apo ndonjë opinion tjetër, pasuria, lindja apo ndonjë tjetër

status tjetër, orientim seksual apo ndonjë arsye tjetër.

31.2 Personit të detyruar nga ky Kod i ndalohet të bëjë çdo deklaratë publike të a natyrë shpifëse ndaj AIBA-s, Konfederatave, Federatave Kombëtare dhe/ose ndaj ndonjë

personi tjetër i lidhur nga ky Kod.

32 Bastet dhe aktivitete të ngjashme

32.1 Personit të detyruar nga ky Kod i ndalohet të marrë pjesë, qoftë drejtpërdrejt apo

në mënyrë indirekte, baste ose aktivitete të ngjashme (përfshirë llotaritë etj.) që lidhen me ndeshjet e boksit ose

garat dhe/ose ndonjë aktivitet të lidhur me boksit.

32.2 Personi i lidhur me këtë Kod nuk ka asnjë interes, qoftë drejtpërdrejt apo tërthorazi

(nëpërmjet ose në lidhje me të tretët), në subjekte, shoqëri, organizata etj. që promovoni, ndërmjetësoni, organizoni ose kryeni baste ose aktivitete të ngjashme siç specifikohet më sipër

lidhur me ndeshjet dhe garat e boksit. Interesat përfshijnë fitimin e çdo të mundshme

avantazh për vetë personat e lidhur nga ky Kod dhe/ose palët e lidhura.

33 Manipulimi i ndeshjeve ose garave të boksit

Personit të detyruar nga ky Kod i ndalohet përfshirja në manipulimin e boksit ndeshjet dhe/ose garat, dhe do t'i raportojë menjëherë Komisionit të Etikës çdo 17

qasje në lidhje me aktivitetet dhe/ose informacionet që lidhen drejtpërdrejt ose tërthorazi me

manipulimi i mundshëm i ndeshjeve dhe/ose garave të boksit

SEKSIONI 5 – DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

34 Gjinia dhe numri

Termet që i referohen personave fizik janë të zbatueshëm për të dyja gjinitë. Çdo term në njëjës

vlen për shumësin dhe anasjelltas.

35 Dispozitat e miratimit, zbatimit dhe kalimtare

35.1 Ky Kod është miratuar nga Bordi më 30 qershor 2021 dhe hyn në fuqi më 1 korrik 2021.

35.2 Ky Kod zbatohet për çdo procedurë etike që është hapur zyrtarisht pas datës kur ky Kod ka hyrë në fuqi. Çdo shkelje do të rregullohet nga rregullat thelbësore në

fuqi në datën e kryerjes së veprës penale, përveç nëse parimi i lex mitior

zbatohet (duke nënkuptuar se ky Kod është më i favorshëm për shkelësin se sa rregulloret e mëparshme.

Rregullat procedurale, duke përfshirë rregullat që rregullojnë autoritetin e Komisionit të Etikës zbatohen me hyrjen në fuqi të këtij Kodi dhe do të zbatohen menjëherë, pavarësisht se kur vepra është kryer. Procedurat e etikës që janë hapur zyrtarisht para datës së hyrjes në fuqi të këtij Kod do të përmbyllet sipas të mëparshmes botimi i Kodit.

Kryetari i FboxK-së
Enver Krasniqi



Prishtinë më 18.06.2022